



**19<sup>e</sup> CONGRÈS NATIONAL 2019**  
**CNGE Collège Académique**  
Exercer et enseigner la médecine générale

La cité  
des congrès  
de **NANTES**  
27 - 29 NOVEMBRE 2019

# Etude prospective du recrutement des Maîtres de Stage des Universités grâce à l'utilisation d'un site internet à l'Université de Bordeaux



***[www.medecinmsu.fr](http://www.medecinmsu.fr)***

M. Maillol, Y. Montariol, F. Pétrègne, A. Vandebavière, L. Dahlem  
*Département de Médecine Générale, Université de Bordeaux - Bordeaux (France)*



# INTRODUCTION (1)

- Stage de 2e cycle obligatoire
- Réforme DES 2017: stage niveau I et SASPAS obligatoires, stage pôle femme-enfant possible
- Manque de MSU



## INTRODUCTION (2)

### **Au niveau national (2016-2017)**

- Stage 2e cycle: 82% étudiants
- Stage niveau I: 100%
- SASPAS: 51,7%
- Stage femme enfant: 13,1%

### **A l'université de Bordeaux (2017-2018)**

- Stage 2e cycle (DFASM2): 67,5%
- Stage niveau I: 100%
- SASPAS: 18%
- Stage femme-enfant: 18%



## INTRODUCTION (3) - Le site medecinmsu.fr

2015: Création et validation à Nice

2016: Adaptation à l'université de Bordeaux

2016-2017: Diffusion élargie en Aquitaine. 65 MSU recrutés,  
+78%

Janvier 2018: reprise de la gestion du site par le CGEA





# 19<sup>e</sup> CONGRÈS NATIONAL 2019

## CNGE Collège Académique

Exercer et enseigner la médecine générale

La cité  
des congrès  
de **NANTES**  
27 - 29 NOVEMBRE 2019



Médecin MSU

Université ▾

C'est Quoi Un MSU ? Pourquoi Devenir MSU ? Les Stages Comment Devenir MSU ? ▾ Questions Fréquentes Contacts ▾ Liens Utiles

Bordeaux

Île De France

La Réunion

Nice

Strasbourg



LA web-série décalée !

Regarder





## QUESTION DE RECHERCHE

- L'utilisation du site [www.medecinmsu.fr](http://www.medecinmsu.fr), dans le cadre d'une stratégie de recrutement des MSU coordonnée par le CGEA, permet-elle d'augmenter le nombre de MSU recrutés à la faculté de médecine de Bordeaux?



## OBJECTIFS

- **Principal:** évaluer à 6 et 12 mois le nombre de MSU recrutés lors de la nouvelle campagne de recrutement coordonnée par le CGEA et basée autour du site [www.medecinmsu.fr](http://www.medecinmsu.fr)
- **Secondaire:** Déterminer les caractéristiques démographiques et professionnelles des MSU recrutés



## MATERIEL ET METHODE (1)

- Etude quantitative, prospective et descriptive
- Population: médecins généralistes inscrits au tableau de l'Ordre des Médecins des départements de l'ancienne région Aquitaine



## MATERIEL ET METHODE (2)

- **Critère de jugement principal:** nombre de dossiers de candidature à la maîtrise de stage renvoyés au DUMG pendant 1 an
- **Critère de jugement secondaire:** profil démographique et professionnel des MSU recrutés, selon les données disponibles dans les dossiers de candidature à la maîtrise de stage



## MATERIEL ET METHODE (3)

- Recueil sur 1 an à compter du 1<sup>er</sup> avril 2018
- Comptabilisation des dossiers dès leur arrivée au DUMG
- Recueil des données démographiques et professionnelles en même temps
- Ethique: demande de consentement, anonymisation, déclaration CNIL
- Analyse: tableur Numbers



# MATERIEL ET METHODE (4) - Moyens mis en oeuvre pour promouvoir le site

- Sollicitation du développeur web
- Nouvelle version en ligne le 16 mai 2018
- Amélioration de l'aspect visuel
- Interventions de promotion variées

**Médecin MSU**

« Être MSU permet de trouver facilement un remplaçant »\*

« C'est un échange constructif à double sens, à la fois pour l'étudiant et le MSU »\*

« On est toujours dans la bienveillance, jamais le jugement »\*

**MAITRE DE STAGE ?  
POURQUOI PAS VOUS ?**

« ça me donne un regard extérieur sur ma pratique »\*

**Pour plus d'information, consultez le site :**

**[www.medecinmsu.fr](http://www.medecinmsu.fr)**

« ça oblige à continuer à se former »\*

« Ça a transformé ma pratique de la médecine »\*

« ça me rapporte des connaissances »\*

« C'est très motivant de travailler avec des internes »\*

Collège des  
Généralistes  
Enseignants  
d'Aquitaine  
**CGEA**



## RESULTATS (1) - Principal

**Nombre total de MSU recrutés**  
**=**  
**50**



## RESULTATS (2) - Détail par cycle

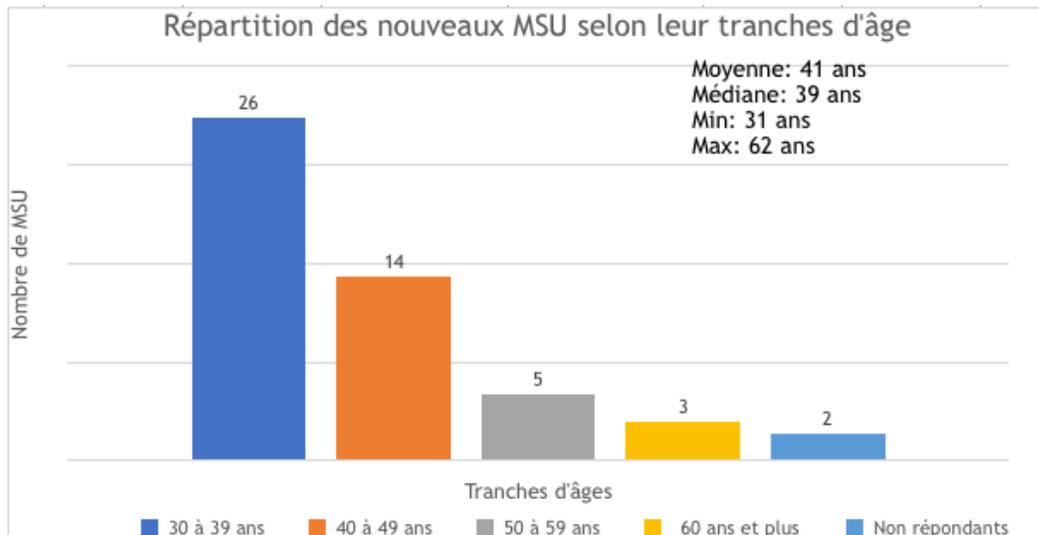
	Nombre de MSU pour le 2e cycle	Nombre de MSU pour le 3e cycle	Nombre de MSU de cycle inconnu	Total 2e et 3e cycle
1 <sup>er</sup> avril 2018 au 30 sept 2019	6	21	0	24
1 <sup>er</sup> octobre 2018 au 31 mars 2019	1	24	1	25
<b>Total</b>	<b>7</b>	<b>45</b>	<b>1</b>	<b>50</b>



## RESULTATS (3)

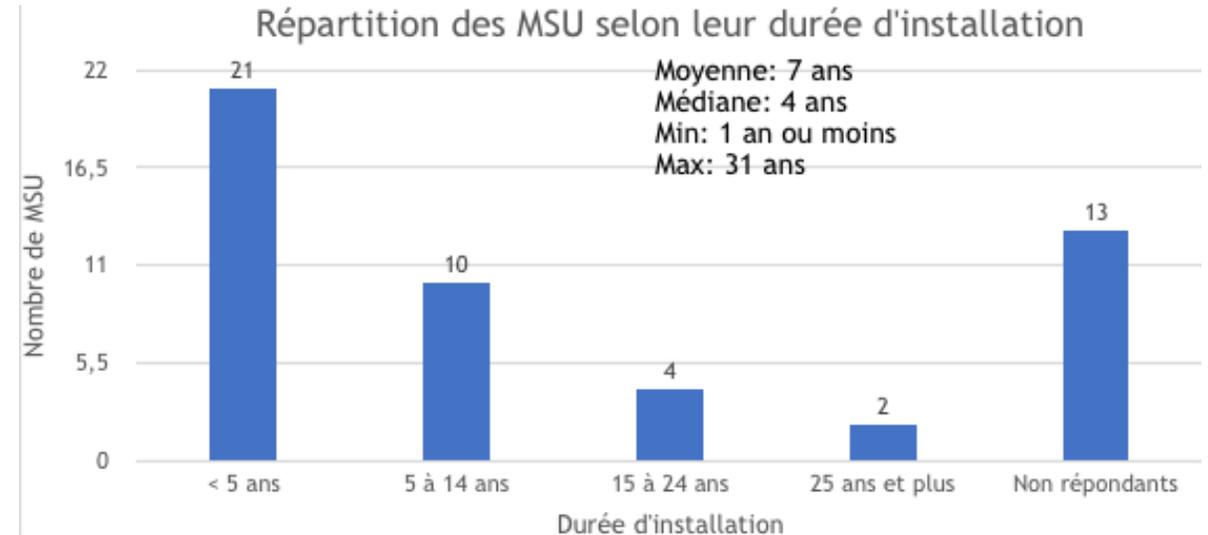
### Age

Moyen: 41 ans



### Durée d'installation

Moyenne 7 ans, médiane 4 ans





## RESULTATS (4)

### Genre



Femmes 58%



Hommes 40%

### Type d'activité



Semi-rural 36%



Urbain 24%



Rural 28%



# Caractéristiques des nouveaux MSU

## Mode d'exercice



**Groupe 78%**

Individuel 10%

MSP 2%

SOS médecins 2%

## Nombre de MSU sur le lieu d'exercice

- Au moins un MSU présent pour 84% des nouveaux MSU
- 2 MSU en moyenne



## Discussion - Résultat principal

- 50 nouveaux MSU
- Recrutement augmenté de 37% par rapport aux 4 années ayant précédé le lancement du site
- Utilisation du site par le CGEA efficace pour augmenter le nombre de MSU
- Adaptation à d'autres universités



## Discussion- Caractéristiques des nouveaux MSU

- Age moyen plus jeune (41 vs 50,8 ans)\*
- Plus grand nombre de femmes (58% vs 44%)\*
- Au moins 1 MSU sur le lieu d'exercice: cooptation ou intérêt préexistant pour la maîtrise de stage?

*\*Conseil Régional de l'Ordre des Médecins d'Aquitaine. La démographie médicale en région Aquitaine. Situation en 2015*



## Conclusion

- Intérêt du site medecinmsu.fr confirmé/pertinence de la reprise par le CGEA
- Efforts de recrutement à poursuivre
- Qualité pédagogique
- Nouvelles missions du site?