



MEETT Centre de Conventions
& Congrès de

Toulouse

3 AU 5 DÉCEMBRE 2025

Supervision des Dr Juniors: méthode de consensus formalisé

Dr Vincent Lemoine, Mme Solène Chotard, Mme Cécile
Extramiana,

Pre Laurence Compagnon, Dr Lise Tecquert

Université Paris Est Créteil

CNGE Secteur Pédagogie



MEETT Centre de Conventions
& Congrès de

Toulouse

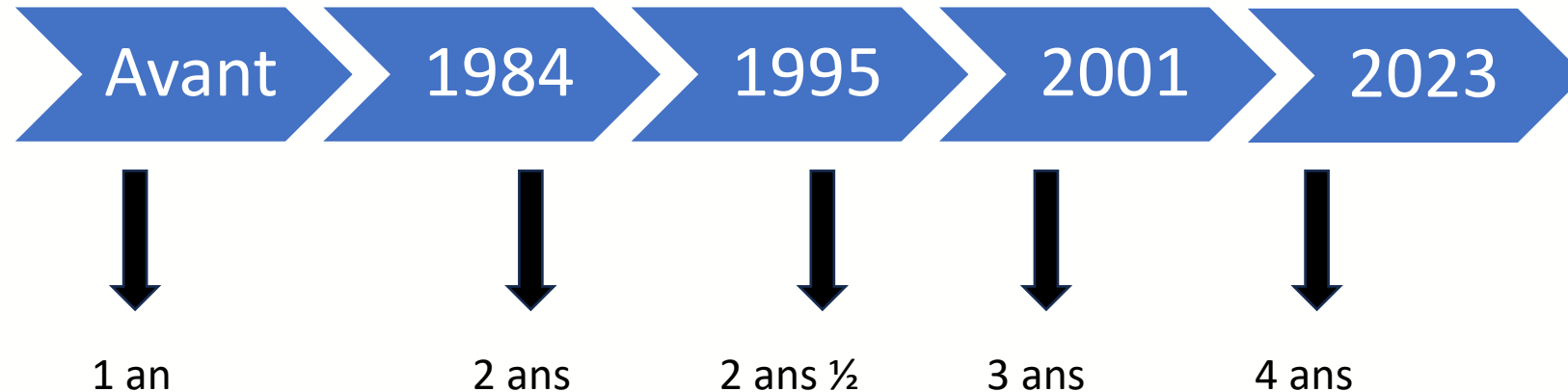
3 AU 5 DÉCEMBRE 2025

Liens d'intérêt

- Pr compagnon Salariée de CNGE conseil comme expert pédagogie

Contexte

- Médecine générale : reconnue comme une spécialité en 2002
- 2004 : uniformisation du concours de l'internat et DES de MG
- Réforme du 3^e cycle 2017: DES de MG en 3 ans et 2 phases
- Réforme DES MG en 2023: ajout de la phase de consolidation/ 4^e année



Évolution durée internat médecine générale



MEETT Centre de Conventions
& Congrès de

Toulouse

3 AU 5 DÉCEMBRE 2025

Contexte

- Objectif du DJ (stage en cabinet ambulatoire d'un an) :
 - Formation améliorée sur le suivi
 - Consolidation des connaissances et compétences
 - Accompagnement dans les projets professionnels, à l'installation



MEETT Centre de Conventions
& Congrès de

Toulouse

3 AU 5 DÉCEMBRE 2025

Contexte

**Premiers retours
d'expériences des DJ
des autres spécialités
et des SASPAS :**

- Autonomisation progressive sous protection
- Plus de responsabilité
- Acteur principal dans le parcours de soins du patient
- Expérience de la médecine libérale

- Sentiment d'exploitation / remplacement déguisé
- MSU-dépendant
- Manque d'organisation (DJ), manque d'information sur la gestion d'un cabinet



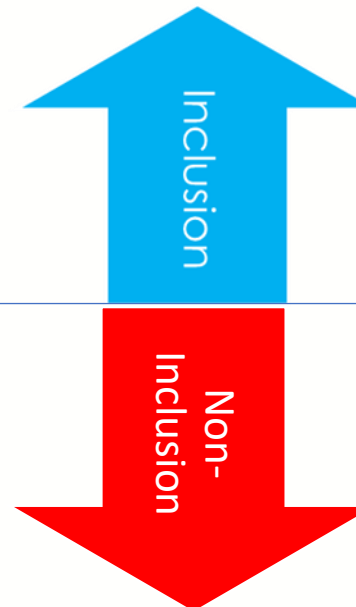
**Comment superviser les DJ de MG
et optimiser leur formation ?**

1^{re} partie : les groupes nominaux (Vincent Lemoine et Solène Chotard)

Jeunes Médecins généralistes
enseignants au DMG de Créteil

MSU : SASPAS
faculté UPEC au moins 2 semestres

-
- Diplôme obtenu avant 2020
 - MSU



➔ 6 médecins généralistes recrutés

➔ 5 MSU recrutés



MEETT Centre de Conventions
& Congrès de

Toulouse

3 AU 5 DÉCEMBRE 2025

Question posée lors du groupe nominal

Jeunes médecins

Question : Quelles auraient été vos attentes de supervision indirecte dans votre première année d'exercice ?

MSU SASPAS

Question : Quelles seraient vos modalités de supervision indirecte des docteurs juniors en médecine générale ?

⇒ Classement de **priorité** et **popularité**

⇒ Regroupement des propositions par **thématique**



#CNGE2025 www.congrescng.fr



MEETT Centre de Conventions
& Congrès de

Toulouse

3 AU 5 DÉCEMBRE 2025

Résultats groupe des jeunes médecins

Individuellement

Propositions	Priorité : nombre de points	Popularité : nombre de vote	Total de points	Rang final
4. Temps dédié de réflexion à des situations jugées plus complexes par nous-même	41	5	46	1
1. Le MSU répond au téléphone et donne une solution rapide au problème	34	4	38	2 ex aequo
2. Avoir un temps de supervision/d'échanges en fin de journée sur les cas patients	33	5	38	2 ex aequo
6. Discuter avec le MSU de la relation avec les patients, temps dédié sur la relation médecin-patient	25	4	29	4
3. Avoir un temps d'échange avec le MSU sur la comptabilité (cotations, carte vitale, etc...)	21	6	27	5

Thématique

Nombre de propositions	Thématique	Nombre de points	Rang de priorité
4	Supervision	105	1
5	Gestion cabinet, professionnalisation	56	2
2	Disponibilité du MSU	41	3
3	Autonomie	29	4



#CNGE2025 www.congrescng.fr



MEETT Centre de Conventions
& Congrès de

Toulouse

3 AU 5 DÉCEMBRE 2025

Résultats groupe des MSU SASPAS

Individuellement

Propositions	Priorité : nombre de points	Popularité : nombre de vote	Total de points	Rang final
10. Dossier tiré au sort par MSU	22	3	25	1
18. Une GEAP sur des situations aléatoires de dossiers entre plusieurs Docteurs Juniors et au moins un MSU	17	3	20	2 ex aequo
13. Un GEAP sur les difficultés rencontrées par les DJ (plusieurs Docteurs Juniors avec au moins un MSU)	17	3	20	2 ex aequo
26. Un GEAP sur les différentes thématiques (communication, complexité et incident critique)	17	3	20	2 ex aequo
3. Une supervision organisée dans un temps contraint par semaine	17	2	19	5
4. Une supervision individuelle devant chaque dossier obligatoire en cas de responsabilité du MSU	17	2	9	5 ex aequo

Thématique

Nombre de propositions	Thématique	Nombre de points	Rang de priorité
8	Groupe d'échange	92	1
6	Outils de supervision	46	2
4	Fréquence et temps dédié à la supervision indirecte	38	3
4	Choix du dossier à superviser si la supervision n'est pas systématique	29	4



MEETT Centre de Conventions
& Congrès de

Toulouse

3 AU 5 DÉCEMBRE 2025

Similarités et différences entre les deux groupes :

- Supervision sur tous les dossiers ... Ou sur les cas les plus complexes ?
- Supervision hebdomadaire, ou quotidienne ?
- Groupes d'échanges sollicités indirectement par les jeunes médecins généralistes : en instaurer davantage dans l'année de DJ ?



MEETT Centre de Conventions
& Congrès de

Toulouse

3 AU 5 DÉCEMBRE 2025

Pour aller plus loin

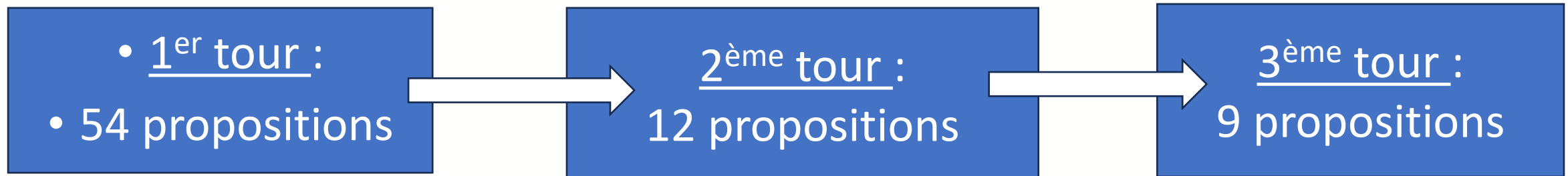
Recherche de consensus par ronde Delphi

2^e partie : Ronde Delphi (Cécile Extramania)

- Prise en compte de la totalité des propositions des 2 groupes nominaux
- Deux groupes interrogés du 28/04/25 au 07/07/2025 :
 - Un groupe d'internes d'île de France venant de terminer leur SASPAS
 - Un groupe de référents phase de consolidation de MG
- Trois tours

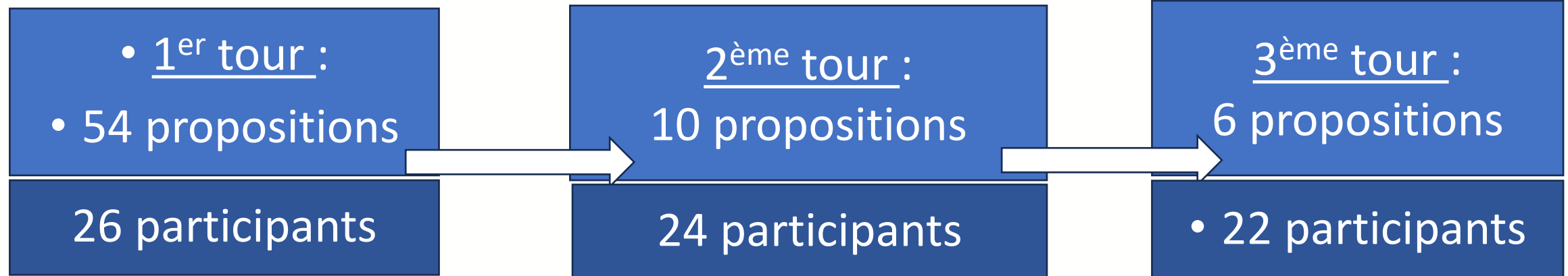
Groupe des internes:
15 recrutés en IDF,
13 participants

sexe:	12 femmes 1 homme
age médian	27 (26-28)
Faculté	8 de l'UPEC 1 de Sorbonne u 4 de "Paris Cité

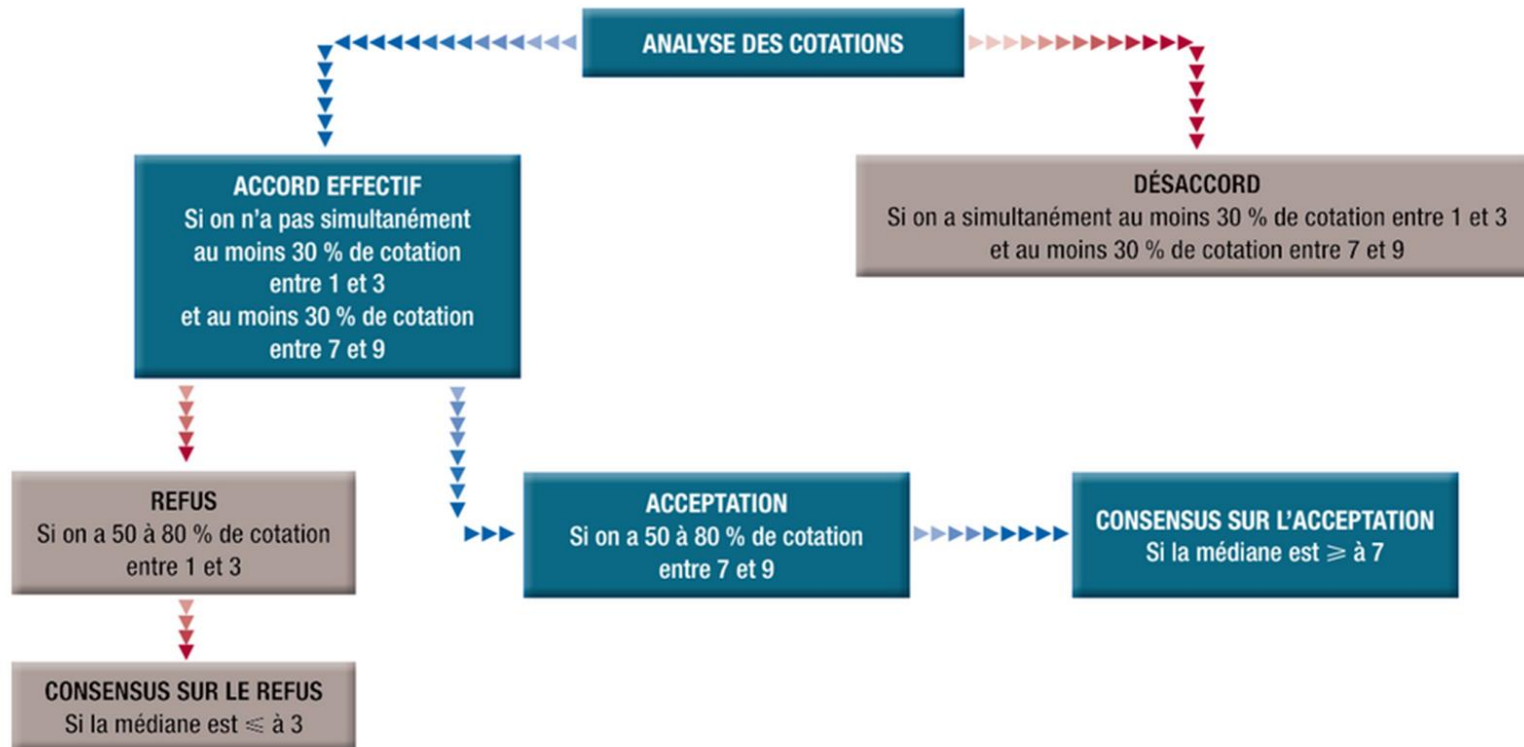


Groupe des référents Phase de Consolidation: 30 recrutés dans le groupe national

sexe	9 femmes 17 hommes
age médian	43 (34-66)



Cotation des propositions de 1 à 9



En cas de consensus,
retrait du tour suivant,
sinon reformulation et
indication des
commentaires sur le
tour suivant

Résultats: les propositions refusées

- Une supervision individuelle devant chaque dossier obligatoire (même si le MSU n'est pas de la structure de soins)
- Une supervision sur des dossiers tirés au sort
- Une supervision sous format écrit avec des résumés
- Définir à l'avance le nombre d'heure de supervision
- Faire un tableau de bord de suivi des données des patients chroniques
- Faire des GEP toutes les semaines

Résultats: les propositions **acceptées**

- Temps d'échange présentiel sur des dossiers de patients ET sur la **médecine générale plus globale** (gestion du cabinet, acteurs du territoire, démarches administratives, comptabilité, installation, RMM, utilisations des différents outils comme AMELI/DMP/logiciels).
- Possibilité du MSU de répondre au téléphone si besoin, pouvoir recevoir des photos, pour un avis
- Faire des prescriptions pédagogiques à la demande du DJ
- Organiser l'emploi du temps du DJ à l'avance avec le maitre de stage, notamment les moments de supervision à adapter en fonction des besoins du DJ



Résultats: les propositions **acceptées**

- Avoir un temps d'échange possible en fin de journée (si pas en présentiel avec le dossier informatique visible par les 2)
- Dossiers à superviser choisis par le DJ, ne pas revoir 100% de situations.
- Le MSU doit faire confiance aux prises en charge du DJ et le laisser aller au bout d'un projet si pas de danger.
- Faire des GEP ou des groupes Balint sur les difficultés rencontrées (plusieurs DJ et un MSU)
- MSU formés aux recommandations de bonne pratique
- Avoir une activité variée (consultation, VAD, EPHAD...)

Prochaines étapes

- Réunion de synthèse début 2026
- Publication d'une série de recommandations, à réévaluer avec les DJ 2023
- Intégrer les résultats dans la formation DPC « MSU PhaCo »



MEETT Centre de Conventions
& Congrès de

Toulouse

3 AU 5 DÉCEMBRE 2025

Vivement 2026!

Merci de votre attention